

GEDRAGSCODE BESTUUR & VRIJWILLIGERS

JANUARI 2025

EEN BESTUURDER OF VRIJWILLIGER VAN UVV-SPHYNX..

..zorgt voor een sociaal veilige omgeving.

Neem de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt. Schep een omgeving en een sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Gedraag je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar iedereen, en behandel iedereen gelijkwaardig. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant. Grijp in als je dergelijk gedrag bij anderen vermoedt of signaleert.

..is integer en open.

Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

..is dienstbaar en betrouwbaar.

Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en/of aangeslotenen. Houd je aan regels, waaronder de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, besluiten van de (inter)nationale bond, en andere afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaar vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.

..is zorgvuldig en professioneel.

Handel met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Ben zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.

..voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling.

Vervul geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn, met zijn functie en ga geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met de functie. Bespreek het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om

een persoonlijk voordeel te geven. Geef uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan €50. Meld geschenken en giften van meer dan €50, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

..stel sporters op de hoogte van gewenst gedrag.

Zet je intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders bekend zijn met en gebonden zijn aan de relevante regels. De bestuurder is verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen en hierover te communiceren.

..neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus.

Spant je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

..spant zich in om in zee te gaan met integere vrijwilligers en derde partijen

Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doe onderzoek naar een persoon in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar potentiële handelspartners, e.a. alvorens met ze in zee te gaan.

..is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig.

zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.

..ziet toe op naleving van regels en normen.

zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Neem voor opmerkingen, vragen of aanvullingen omtrent deze gedragscode contact op met het bestuur via volleybal@asvuvv.nl